

Drucksache Nr.

**16/2018**

## Verwaltungsvorlage

Entscheidung durch      VA                      Rat/öff.                      Rat/nichtöff.  
                                                                           

über	Sitzung Nr.	Datum
Ausschuss für Finanzen und Personal	8	25.04.2018

Federführende Dienststelle	Fachbereich	Verfasserin / Verfasser der Vorlage	Zeichen
Zentrale Dienste und Finanzen	I	Rena Oldigs	

Mitzeichnung	Amt	Personalrat	Gleichstellungsbeauftragte
	Datum	19.03.2018	19.03.2018
	Zeichen		

<b>Betreff</b>	<b>Einrichtung eines Ausbildungsplatzes für den Beruf der / des Verwaltungsfachangestellten ab 01.08.2019 und öffentliche Ausschreibung der Stelle</b>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### I. Beschlussvorschlag

Zum 1. August 2019 ist ein Ausbildungsplatz für den Beruf eines/r Verwaltungsfachangestellten einzurichten.

Die Verwaltung wird beauftragt, die Ausschreibung dieses Ausbildungsplatzes vorzunehmen.

Nach Ende der Ausschreibung soll eine Vorauswahl durch die Verwaltung aufgrund der vorgelegten Bewerbungsunterlagen erfolgen.

Es wird beschlossen, dass die Teilnehmer/innen des Vorstellungsgespräches (Bürgermeister/in, Vorsitzende/r des Ausschusses für Finanzen und Personal, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte und Personalsachbearbeiter/in) über die Besetzung der Ausbildungsplätze entscheiden.

### II. Begründung

Es ist beabsichtigt, den Ausbildungsplatz frühzeitig auszuschreiben, da jetzt die Bewerbungen für 2019 geschrieben werden.

Finanzielle Auswirkungen:

im Jahr		Personalkosten ca.	Ausbildungskosten ca.
2019	ab 01.08.2019	6.500,00 EUR	500,00 EUR
2020		15.800,00 EUR	700,00 EUR
2021		16.600,00 EUR	0,00 EUR
2022	bis 31.07.2022	9.300,00 EUR	1.300,00 EUR

Der Personalrat bestimmt gemäß § 64 Absatz 1 Niedersächsisches Personalvertretungsgesetz (NPersVG) gleichberechtigt mit bei allen personellen, sozialen, organisatorischen und sonstigen innerdienstlichen Maßnahmen, die die Beschäftigten der Dienststelle insgesamt, Gruppen von ihnen oder einzelne Beschäftigte betreffen oder sich auf sie auswirken. Der Personalrat ist von der beabsichtigten Einrichtung eines Ausbildungsplatzes für den Beruf der / des Verwaltungsfachangestellten ab 01.08.2019 und die öffentliche Ausschreibung der Stelle unterrichtet und die Zustimmung ist beantragt worden.

Die Gleichstellungsbeauftragte ist gemäß § 5 Absatz 1 der Satzung über die Rechtsstellung der Gleichstellungsbeauftragten der Gemeinde Ovelgönne beteiligt worden.

Christoph Hartz